



Code of conduct

Etiske retningslinjer



- 1. Introduction and scope**
1. Introduksjon og omfang
- 2. Compliance with laws and regulations**
2. Samsvar med lover og regler
- 3. Human rights**
3. Menneskerettar
- 4. Employees**
4. Tilsette
- 5. Business ethics**
5. Forretningsetikk
- 6. Health and safety**
6. Helse og sikkerheit
- 7. Waste and environment**
7. Avfall og miljø
- 8. Confidentiality and data protection**
8. Konfidensialitet og verving av data
- 9. Supply chain**
9. Leverandørkjede

English

1. Introduction and scope

This Code of Conduct serves as a guide for all employees, outlining our commitment to ethical conduct and responsible practices. By adhering to this Code, we promote a culture of integrity, respect, and accountability.

2. Compliance with laws and regulations

Dimo AS operates in compliance with all relevant laws, regulations, and industry standards within its country of operation.

Each employee is responsible for being aware of the applicable laws and regulations that govern our operations and ensuring compliance in all business activities. By staying informed and following these laws and regulations, we help build trust and confidence in our company among all involved parties.

3. Human rights

Dimo AS respects and upholds the fundamental principles of human rights as outlined by international standards, including those established by the United Nations (UN).

All employees are expected to treat one another and individuals outside the organization with dignity, fairness, and respect, irrespective of their background, race, religion, nationality, gender, orientation, age, or any other characteristic protected by law.

Norsk

1. Introduksjon og omfang

Dei etiske retningslinjene fungerer som ei rettleiing for alle tilsette, og skildrar vårt engasjement for etisk åtferd og ansvarlege praksisar. Ved å følge denne koden fremjer vi ein kultur prega av integritet, respekt og ansvarlegheit.

2. Samsvar med lover og reglar

Dimo AS opererer i samsvar med alle relevante lover, reglar og bransjestandardar innanfor landet der verksemda vår er basert.

Kvar tilsett har ansvar for å gjere seg kjend med dei gjeldande lovene og reglane som styrer verksemda vår og sikre å etterleve desse i arbeidet. Ved å halde seg oppdatert og følge desse lovene og reglane, bidreg vi til å bygge tillit og tryggleik i vårt selskap blant alle involverte partar.

3. Menneskerettar

Dimo AS respekterer og opprettheld dei grunnleggjande prinsippa om menneskerettar som er fastsett i internasjonale standardar, inkludert dei som er etablert av Foreinte Nasjonar (FN).

Alle tilsette forventast å behandle kvarandre og enkeltpersonar utanfor organisasjonen med verdigheit, rettferd og respekt, uavhengig av deira bakgrunn, rase, religion, nasjonalitet, kjønn, legning, alder eller nokon annan eigenskap som er verna av lova.

English

4. Employees

Dimo AS treats its employees with fairness, dignity, and respect. We promote equal opportunities for employment, advancement, and development, regardless of age, gender, race, religion, orientation, or any other protected characteristic.

We are committed to providing a safe and inclusive work environment that promotes employee well-being and work-life balance.

5. Business ethics

We conduct our operations with honesty, transparency, and tidiness. We prohibit any form of bribery, corruption, fraud, or unethical behavior.

Our interactions with customers, suppliers, and stakeholders are based on trust and mutual respect.

6. Health and safety

Dimo AS prioritizes the health and safety of our employees. We strive to provide a safe and healthy work environment by implementing and maintaining effective health and safety practices.

All employees are expected to follow safety guidelines, report any nonconformities, and actively contribute to maintaining a safe workplace.

7. Waste and environment

Dimo AS works to reduce our impact on the environment and promote sustainable solutions. We manage waste in accordance with applicable laws and regulations to ensure responsible and environmentally friendly waste management practices.

Norsk

4. Tilsette

Dimo AS behandlar sine tilsette med rettferd, verdigheit og respekt. Vi fremjar like moglegheiter for tilsetting, utvikling og karriere, uavhengig av alder, kjønn, rase, religion, legning eller andre verna kjenneteikn.

Vi er forplikta til å skape eit trygt og inkluderande arbeidsmiljø som fremjar velferd og balanse mellom arbeid og privatliv for våre tilsette.

5. Forretningsetikk

Vi utfører vårt arbeid ærleg, opent og ryddig. Vi forbyr alle former for korrupsjon, svindel, bedrageri og umoralsk åtferd.

Våre interaksjonar med kundar, leverandørar og interessentgrupper er bygd på tillit og gjensidig respekt.

6. Helse og sikkerheit

Dimo AS prioriterer helse og tryggleiken til våre tilsette. Vi ønsker å skape ein trygg og helsefremjande arbeidsstad ved å implementere og oppretthalde effektive helse- og tryggleikstiltak.

Alle tilsette forventast å følgje retningslinjer knytt til sikkerheit, melde frå om avvik og aktivt bidra til å oppretthalde ein trygg arbeidsplass.

7. Avfall og miljø

Dimo AS arbeider for å redusere vår påverknad på miljøet og jobbe for berekraftige løysingar. Vi handterer avfall i samsvar med gjeldande lover og reglar for å sikre forsvarleg og miljøvenleg avfallshandtering.

English

8. Confidentiality and data protection

Dimo AS recognizes the importance of safeguarding sensitive information. We maintain strict confidentiality standards and protect the privacy of personal and business data.

9. Supply Chain

Dimo AS expects our suppliers, contractors, and business partners to share our perspective and commitment to ethical conduct and responsible business practices.

We prioritize establishing partnerships with suppliers who demonstrate ethical practices, respect for human rights, and environmental responsibility throughout the entire supply chain.

Dimo AS maintains a zero-tolerance policy against bullying, harassment, and child labor in its supply chain. We expect suppliers to adhere to guidelines that prohibit such practices, in line with the principles outlined in the *Universal Declaration of Human Rights* and the *International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*.

Norsk

8. Konfidensialitet og verner av data

Dimo AS er bevisst på viktigheta av å verne sensitiv informasjon. Vi legg stor vekt på konfidensialitet og ivaretek personvern for både personlige og forretningsrelaterte data.

9. Leverandørkjede

Dimo AS forventar at våre leverandørar, entreprenørar og forretningspartnarar deler vårt syn og plikt til etisk handlemåte og ansvarleg forretningspraksis.

Vi legg vekt på å etablere samarbeid med leverandørar som demonstrerer etisk praksis, respekt for menneskerettigheter og miljøansvar gjennom heile leverandørkjeda.

Dimo AS fører nulltoleransepolitikk mot mobbing, trakassering og barnearbeid i leverandørkjeda. Vi forventar at leverandørar følgjer retningslinjer som forbyr slike praksisar, i tråd med prinsippa nedfelt i den allmenne *menneskerettighetserklæringa* og *International Labour Organization's* erklæring om grunnleggande prinsipp og rettigheter på arbeidsplassen.